



Janesvej 2, 8220 Brabrand, tlf. 87 13 90 50, fax. 87 13 90 48, e-mail tov@aaks.aarhus.dk

Skolebestyrelsesmøde onsdag den 31. august 2016 kl.15.30 til kl. 17.00

Dagsorden for mødet:

0. Velkomst og præsentation af skolebestyrelsen anno 2016
1. Forældre: Ibtihaj, Ahmed, Huda, Maryanfarah, Mariam, Abdi, Nikolaj og Farhiyo.
Elever: Kausa og Sara.
Fraværende: Huda og Ahmed
2. Godkendelse af dagsorden, herunder evt. prioritering af punkter

Orienteringspunkter / Drøftelsespunkter

3. Kommunikationsstrategi (ledelsen) – ved HR-chef i MBU

Sidst drøftede vi de udfordringer, som skolen har. Hvordan sikrer vi, at fokus ikke hele tiden er på de negative historier, men at vi får de gode historier om det, som lykkes, bragt frem i lyset.

I dag skal vi tale om, hvad vi så konkret gør. Hvad er det, vi vil have folk til.

Al erfaring siger, at de historier, som forældrene kommer med, er af væsentlig betydning.

Alle årgange har ikke nødvendigvis forældreråd. De gode historier, som forældrene har, er vigtige at tage fat i og få bragt ”ud i verden”, så forældre, der endnu ikke har børn på Tovshøjskolen, får viden om dem.

Skolens dårlige ry bygger primært på historier om slåskampe og konflikter, som ikke længere fylder så meget som tidligere. Vi skal dog også være ærlige og erkende, at der stadig er børn og unge, som er meget udfordrede, og som har det hårdt.

Skolen har også dygtige elever, som kommer ud med gode eksamensresultater.

Mange er negativt præget af dårlige historier om selve området. Det er vigtigt, at vi fokuserer på at få en stolthed frem hos elever og forældre omkring skolen, som de kan bringe videre med sig, så de kan agere ambassadører for skolen. Vigtigt at vi får formidlet budskabet om, at skolen ikke længere er, som den var tidligere.

Vi kan f.eks. profilere os på at være en skole, som tilbyder musikundervisning på et højt niveau.

Skolen har mange dygtige medarbejdere, som er særligt uddannet til at undervise elever med dsa.

Hvad har vi af midler til at ændre på skolens ry? Hvordan får vi givet de gode historier ”en stemme”.

Bestyrelsen er et oplagt sted at starte. På hvert bestyrelsesmøde bør vi jf. Henrik have de gode historier på som punkt.

Sociale medier som facebook kan evt. tænkes ind som kommunikationsmiddel ift. områdets forældre.

Det er vigtigt, at man giver Aase besked, hvis man som bestyrelsesmedlem bliver kontaktet af medierne.

Tre spørgsmål:

- Hvad er det, vi gerne vil kommunikere.
- Hvor er vi lige nu.
- Hvad er næste skridt.

Henrik kommer gerne igen på næste bestyrelsesmøde. For det er det lange seje træk. Til da har Aase, Henrik og Thomas lavet et udkast til en ”plan”.

Orienteringspunkt

4. En runde hvor alle fortæller stort og småt fra deres område

- Elevrepræsentanter
- Medarbejderrepræsentanter
- Forældrerepræsentanter
- Ledelse

Elever: Eksamen fylder meget for 9. klasse. Flere af eleverne er begyndt at tage sig sammen. Nogle få gør det svært for dem selv og andre. Det går fint i 8. klasse. Undervisningstiden fra 10-12 er hård, især den sidste halve times læsebånd op til Madskole. Pauserne er blevet kortere.

Medarbejdere: Personalet skal også vende sig til den nye struktur og nye ringetider. Perioden fra 10-12 opleves også fra personalets side (2. afdeling) som hård. Folk skal lige have tid til at vende sig til de nye ting, men især 10-12 bør der kigges på. For 1. afdeling fungerer ringetiderne bedre.

Forældre: Drøftelse af, at mandag er ny mødedag, samt idræt som eksamensfag herunder vigtigheden af, at eleverne forstår alvoren i, at de skal deltage i al undervisning, også idrætsundervisningen. Det er vigtigt, at man som forældre gør det klart for ens børn, at de skal følge med.

Ledelse:

Orienteringspunkter/Drøftelsespunkter

5. Retningslinjer for hvornår eleverne selv må gå hjem i forbindelse med forlagt undervisning / besøg uden for skolen. Punktet tages på næste gang.
6. Næste skolebestyrelsesmøde: Hvilke ugedage er bedst?

Vi tager rullende mødedage fra kl. 16:00.

Næste møder er d. 12/10 kl 16:00 – 17:30.

(Datoen er sat ud fra Henriks kalender)

Emner på lager: Elevkodeks

Med venlig hilsen

Ibtihaj Hassan El-Khodr, formand for skolebestyrelsen og Aase Nielsen